

# Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een ernstige misstand ('Klokkenluidersregeling')

*Het bestuur van de vereniging Het Amsterdams Lyceum heeft in de bestuursvergadering van 12 september 2016 op grond van de verplichtingen voortvloeiend uit richtlijn 26 jo. lidmaatschapseis 1.a van de Code Goed Onderwijsbestuur VO 2015 de navolgende 'Klokkenluidersregeling' vastgesteld na verkregen instemming van de plenaire Medezeggenschapsraad (art. 18 sub g Medezeggenschapsreglement).*

## Preambule

Deze regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een ernstige misstand binnen Het Amsterdams Lyceum beschrijft de procedure die gevolgd moet worden wanneer een dergelijk vermoeden ontstaat bij personeel, ouders of leerlingen.

Het uitgangspunt van de regeling is dat een vermoeden van een misstand in beginsel eerst intern gemeld moet worden om de gelegenheid te bieden om zelf orde op zaken te stellen. In bepaalde gevallen biedt de regeling echter ook de mogelijkheid om een externe melding te doen. In gevallen waarin in redelijkheid niet verwacht kan worden dat de interne procedure doorlopen wordt, kan direct melding worden gedaan bij een onafhankelijke externe derde.

Deze regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van individuen en onderscheidt zich op dat punt van de Klachtenregeling o.g.v. art. 24b van de Wet op het voortgezet onderwijs.

Waar in deze regeling met betrekking tot personen een mannelijk voornaamwoord wordt gebruikt, worden zowel mannelijke als vrouwelijke personen bedoeld.

## Begripsbepalingen en algemene bepalingen

### Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

a.	betrokkene	een (ex-)werknemer van Het Amsterdams Lyceum, dan wel een bij de school ingeschreven leerling, dan wel een wettelijke vertegenwoordiger van een bij de school ingeschreven leerling;
b.	Commissie	de Commissie Integriteitvraagstukken (CIV) zoals bedoeld in artikel 7 van deze regeling;
c.	externe derde	degene aan wie een klokkenluider melding doet, zoals bedoeld in artikel 13 van deze regeling;
d.	Het Amsterdams Lyceum	de schoolorganisatie bestaande uit de vereniging Het Amsterdams Lyceum en de daarmee gelieerde rechtspersonen: de Stichting Voorzieningsfonds Het Amsterdams Lyceum, de Stichting Wolkenland en de Stichting Jef Collefonds;

e.	Huis	het Huis voor klokkenluiders bedoeld in artikel 3 van de <i>Wet Huis voor klokkenluiders</i> (Staatsblad 2016 – nr. 147)
f.	interne toezichthouder	het bestuur van de vereniging Het Amsterdams Lyceum handelend als bedoeld in art. 14 lid 4 van de Statuten van de vereniging;
g.	schoolleiding	het managementteam bestaande uit de rector en conrectoren van Het Amsterdams Lyceum;
h.	Vertrouwenspersoon Integriteit (VPI)	de door de vereniging Het Amsterdams Lyceum benoemde, gecertificeerde externe Vertrouwenspersoon Integriteit;
i.	werknemer	degene die uit hoofde van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht dan wel als zelfstandige op basis van overeenkomst van opdracht arbeid verricht of heeft verricht voor Het Amsterdams Lyceum.

## Artikel 2

1. Onder het vermoeden van een misstand in de zin van deze regeling wordt verstaan: het vermoeden van een betrokkene dat binnen Het Amsterdams Lyceum sprake is van een ernstige situatie waarbij het algemeen maatschappelijk belang in het geding is vanwege:
  - a. een (dreigende) schending van enig wettelijk voorschrift al dan niet met een strafbaar feit als gevolg,
  - b. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid,
  - c. een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen,
  - d. een (dreigend) gevaar voor de aantasting van het milieu,
  - e. een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van onbehoorlijk handelen of nalaten,
  - f. een (dreigende) schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift,
  - g. een (dreigende) verspilling van overheidsgeld,
  - h. (een dreiging van) bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de hiervoor onder a t/m g beschreven situaties.

EN

dit vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden die voortvloeien uit de kennis die de betrokkene binnen de organisatie van Het Amsterdams Lyceum heeft opgedaan.

2. Het bepaalde in lid 1 geldt ook voor (ex-) werknemers van Het Amsterdams Lyceum wanneer het vermoeden betrekking heeft op een andere organisatie waarbij zij werkzaam zijn of waren op basis van detachering of uitlening.

## Artikel 3

1. Deze regeling heeft als doel een betrokkene zonder gevaar voor zijn (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te rapporteren over een vermoeden van een misstand binnen Het Amsterdams Lyceum.

2. Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard waarvoor op basis van wet- en regelgeving is voorzien in een andere, met voldoende waarborgen omklede rechtsgang.
3. De betrokkene die een melding maakt van een vermoeden van een misstand dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
4. De betrokkene die melding maakt van een misstand waar zijn eigen handelen deel van uitmaakt, is niet gevrijwaard van sancties.

## **Informatie, advies en ondersteuning**

### **Artikel 4**

1. De betrokkene kan de Vertrouwenspersoon Integriteit of een eigen adviseur verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.
2. De werknemer kan ook het Huis verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

## **Interne melding**

### **Artikel 5**

1. Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 12 lid 2 van deze regeling, meldt betrokkene een vermoeden van een misstand intern bij de schoolleiding, óf indien de schoolleiding naar zijn oordeel bij de misstand betrokken is, bij de interne toezichthouder.
2. De betrokkene kan een vermoeden van een misstand ook melden bij de Vertrouwenspersoon Integriteit, al dan niet tegelijk of volgend op een melding als bedoeld in het vorige lid.
3. Indien betrokkene het vermoeden van een misstand alleen bij de Vertrouwenspersoon Integriteit heeft gemeld, brengt deze de schoolleiding en de interne toezichthouder op de hoogte op een met de betrokkene overeengekomen wijze en tijdstip onder vermelding van de datum waarop de melding ontvangen werd. De Vertrouwenspersoon Integriteit en de betrokkene bepalen in onderling overleg of de identiteit van betrokkene daarbij geheim zal blijven.
4. De schoolleiding of de toezichthouder legt de melding met de datum van ontvangst schriftelijk vast en laat dit document voor akkoord tekenen door de betrokkene dan wel de Vertrouwenspersoon Integriteit, waarbij tevens een gewaarmerkt afschrift wordt verstrekt.
5. De schoolleiding of de toezichthouder brengt binnen twee werkdagen na ontvangst van de interne melding de Commissie van de inhoud van de melding op de hoogte. De voorzitter van de Commissie stuurt een ontvangstbevestiging aan de betrokkene, en/of de Vertrouwenspersoon Integriteit, afhankelijk van wie het vermoeden van een misstand heeft gemeld.
6. De betrokkene die het vermoeden van een misstand meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de schoolleiding of de toezichthouder wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de or-

ganisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van de betrokkene niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de betrokkene zo veel mogelijk gewaarborgd blijft.

### **Externe melding door werknemer**

#### **Artikel 6**

Een werknemer kan een vermoeden van een misstand rechtstreeks melden bij het Huis indien van hem in redelijkheid niet gevraagd kan worden dat hij het vermoeden van een misstand op de in het vorige artikel voorgeschreven wijze intern meldt.

### **Commissie Integriteitsvraagstukken**

#### **Artikel 7**

1. De Commissie wordt benoemd door de toezichthouder en bestaat uit een voorzitter en twee leden. Voor hen worden tegelijkertijd plaatsvervangers benoemd op wie het bepaalde in de hierna volgende leden van dit artikel van overeenkomstige toepassing is.
2. Eén lid wordt benoemd op voordracht van de schoolleiding, het andere lid op voordracht van de Medezeggenschapsraad. Gezamenlijk dragen deze leden een onafhankelijke voorzitter voor.
3. Nadere regels voor benoeming, schorsing en ontslag van de voorzitter en de leden kunnen in een afzonderlijk reglement worden vastgelegd.
4. De voorzitter en de leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn herbenoembaar voor maximaal eenzelfde periode.
5. De voorzitter en de leden mogen geen deel uitmaken van de schoolleiding of de toezichthouder, niet werkzaam zijn bij Het Amsterdams Lyceum, niet als leerling staan ingeschreven, dan wel wettelijk vertegenwoordiger zijn van een ingeschreven leerling.

### **Bevoegdheden van de Commissie**

#### **Artikel 8**

1. Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding van een vermoeden van een misstand is de Commissie bevoegd alle inlichtingen in te winnen die zij voor de vorming van haar advies nodig acht. De schoolleiding is verplicht de Commissie de gevraagde informatie te verschaffen, dan wel behulpzaam te zijn bij de verwerving ervan.
2. Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding van een vermoeden van een misstand kan de Commissie in ieder geval de schoolleiding en de werknemers van Het Amsterdams Lyceum horen.
3. Indien de inhoud van de door de schoolleiding verstrekte informatie van vertrouwelijke aard is, wordt dit vooraf aan de Commissie meegedeeld. Wordt daarna van de vertrouwelijke informatie kennis genomen, dan geldt voor de Commissie een geheimhoudingsplicht, tenzij dit strijdig is met een wettelijke verplichting.

4. De Commissie kan voor het inwinnen van de benodigde informatie externe deskundigen inschakelen, waarbij alle in redelijkheid door de Commissie te maken kosten voor rekening van Het Amsterdams Lyceum komen.

## **Ontvankelijkheid**

### **Artikel 9**

1. Na ontvangst van een interne melding als bedoeld in artikel 5 beoordeelt de Commissie eerst de ontvankelijkheid. De Commissie verklaart de betrokkene in zijn melding niet-ontvankelijk, indien naar het oordeel van de Commissie er kennelijk geen sprake is van een misstand als bedoeld in artikel 2 van deze regeling.
2. Indien de Commissie besluit tot niet-ontvankelijkheid wordt de melding verder niet in behandeling genomen en brengt de Commissie de schoolleiding, de toezichthouder en de betrokkene die het vermoeden van een misstand intern heeft gemeld, hiervan schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte.

## **Advies**

### **Artikel 10**

1. Indien het gemelde vermoeden van een misstand ontvankelijk is bevonden, legt de Commissie zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van de melding haar bevindingen betreffende de melding vast in een advies gericht aan de schoolleiding of de toezichthouder.
2. In bijzondere gevallen kan deze termijn worden verlengd met maximaal acht weken. De Commissie brengt de schoolleiding, de toezichthouder en de betrokkene die het vermoeden van een misstand intern heeft gemeld, hiervan schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte.
3. Het advies wordt in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de aan de Commissie verstrekte informatie eveneens verstrekt aan de betrokkene.
4. In acute situaties kunnen door de schoolleiding of de toezichthouder vooruitlopend op het advies van de Commissie, maatregelen worden getroffen.

## **Standpunt**

### **Artikel 11**

1. Binnen vier weken na ontvangst van het advies van de Commissie brengt de schoolleiding of de toezichthouder de betrokkene, de Vertrouwenspersoon Integriteit en eventueel anderen op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft, schriftelijk op de hoogte van een inhoudelijk standpunt betreffende het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke maatregelen de melding heeft geleid dan wel zal leiden.

2. Indien het standpunt niet binnen vier weken tot stand kan komen, kan deze termijn met ten hoogste vier weken worden verlengd. De schoolleiding of de toezichthouder zullen hiervan schriftelijk en met redenen omkleed melding doen aan betrokkene, de Commissie en eventueel de vertrouwenspersoon integriteit.

## **Melding aan een externe derde**

### **Artikel 12**

1. De betrokkene kan het vermoeden van een misstand melden bij een externe derde als bedoeld in artikel 13, met inachtneming van hetgeen verder in dat artikel is bepaald, indien:
  - a. hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 11 of geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, dan wel de verlengde termijn, bedoeld in het tweede lid van artikel 11 gelet op alle omstandigheden naar zijn oordeel onredelijk lang is en hij tegen de verlenging bezwaar heeft gemaakt bij de schoolleiding of de toezichthouder;OF
  - b. zich een uitzonderingsgrond voordoet als bedoeld in het volgende lid.
2. In de volgende situaties is sprake van een uitzonderingsgrond als bedoeld in het vorige lid:
  - a. Acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt.
  - b. Een situatie waarin betrokkene in redelijkheid kan vrezen voor tegen hem gerichte maatregelen als gevolg van een interne melding.
  - c. Een duidelijke dreiging dat bewijsmateriaal zal worden verduisterd of vernietigd;
  - d. Een eerdere interne melding conform de procedure over in wezen dezelfde misstand, naar het oordeel van betrokkene deze misstand niet heeft opgeheven;
  - e. Een wettelijke plicht of bevoegdheid tot direct extern melden is gegeven.

## **Externe derde**

### **Artikel 13**

1. De melding aan een externe derde wordt gedaan bij degene die daarvoor naar het redelijk oordeel van betrokkene gelet op alle omstandigheden van het geval, het meest in aanmerking komt. Daarbij houdt betrokkene enerzijds rekening met de effectiviteit waarmee die derde kan ingrijpen en anderzijds met het belang van Het Amsterdams Lyceum bij zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen, voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand.

2. Betrokkene dient bij melding aan een externe derde steeds zorgvuldig te werk te gaan en vertrouwelijkheid zo veel mogelijk in acht te nemen. Naarmate de mogelijkheid van schade voor Het Amsterdams Lyceum als gevolg van de melding bij een externe derde groter wordt, dient het vermoeden van een misstand bij betrokkene die bij een externe derde meldt sterker te zijn.
3. De betrokkene gaat eerst na of de externe melding als bedoeld in artikel 12 kan worden gedaan bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de betrokkene het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
  - a. autoriteiten belast met de opsporing van strafbare feiten of belast met het toezicht op de naleving van hetgeen bij of krachtens enig wettelijk voorschrift is bepaald;
  - b. een andere persoon of organisatie die bevoegd is om van meldingen van een vermoeden van een misstand kennis te nemen;
  - c. het Huis voor zover de betrokkene een werknemer is.
4. Indien naar het redelijk oordeel van de betrokkene het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van Het Amsterdams Lyceum bij geheimhouding, kan de betrokkene de externe melding ook doen bij iedere andere externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.

## **Rechtsbescherming**

### **Artikel 14**

1. De betrokkene die conform deze regeling een interne en/of externe melding van een vermoeden van een misstand heeft gedaan, mag op geen enkele wijze om die reden worden benadeeld.
2. Een arbeidsovereenkomst kan niet worden opgezegd:
  - a. wegens het feit dat de werknemer te goeder trouw en conform deze regeling een melding van een vermoeden van een misstand heeft gedaan bij de schoolleiding, de toezichthouder, de Vertrouwenspersoon Integriteit of het Huis;
  - b. gedurende de duur van een onderzoek door het Huis;
  - c. tot een jaar na het oordeel van het Huis dat het aannemelijk is dat sprake is van een misstand.
3. Benadeling van een leerling of wettelijk vertegenwoordiger van een leerling die te goeder trouw en conform deze regeling melding heeft gemaakt van vermoeden van een misstand, wordt beschouwd als een toerekenbare tekortkoming dan wel een onrechtmatige daad.
4. De vertrouwenspersoon integriteit kan niet worden verplicht de identiteit bekend te maken van een betrokkene die heeft aangegeven een vertrouwelijke melding te doen.
5. De werknemer kan het Huis verzoeken een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop Het Amsterdams Lyceum als werkgever zich jegens de werknemer heeft gedragen naar aanleiding van een gedane melding inzake het vermoeden van een misstand.

## Slotbepalingen

### Artikel 15

1. De regeling wordt intern gepubliceerd en ook bekendgemaakt op de website van Het Amsterdams Lyceum. Betrokkenen kunnen kostenlos een exemplaar opvragen bij de administratie van Het Amsterdams Lyceum.
2. Deze regeling treedt in werking op de dag van vaststelling en geldt voor onbepaalde tijd. De regeling vervangt de *Meldingsregeling vermoeden van een misstand sector VO* van 1 september 2011.
3. In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist de toezichthouder.
4. Deze regeling kan worden aangehaald als: '*Regeling van Het Amsterdams Lyceum inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand*'.